



XI ОУ „Елин Пелин“
гр. Перник, ул. „Минск“ №1, e-mail: elpelin@abv.bg
тел/факс 076/670310; тел. 076/670320;076/670340



УТВЪРДИЛ:
ДИРЕКТОР

/Емилия Плякова/
ПЕЛИН

**ПРОГРАМА
ЗА
ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО
НАПУСКАНЕ
НА XI ОУ „ЕЛИН ПЕЛИН“**

**Настоящата Програма
е приета на заседание на Педагогическия съвет
с Протокол № 14/10.09.2021г.**



Мисия

Чрез иновативно, гъвкаво и личностно-ориентирано обучение учениците:

- да получат пълноценни знания, умения и компетентности;
- да се изградят като свободни и морални личности, способни да живеят и работят заедно, да общуват помежду си, да поемат отговорности в демократично гражданско общество;
- да развиват творческите си заложби и способности;
- да изградят умения и навици за здравословен начин на живот;
- училището да се утвърди като конкурентноспособен и привлекателен център за всички деца от района, подлежащи на задължително обучение.

Визия

Утвърждаване на XI ОУ «Елин Пелин» като училище, осигуряващо ефективна, качествена и достъпна подкрепа за деца и ученици, застрашени от отпадане, която осигурява пълноценна личностна реализация в училищния живот.

Разнообразни дейности, насочени към удовлетворяване на желанията и потребностите на учениците;

- Съчетаване на урочни, извънурочни и извънкласни форми на обучение и възпитание;
- Висококвалифицирани и мотивирани учители, работещи като екип от отговорни и развиващи се личности, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешкото достойнство;
- Работа с талантиливи деца;
- Работа с деца в неравностойно социално положение;
- Работа с деца с различна етническа принадлежност;
- Уютна и функционална образователна среда.

Причини за ранното напускане на училище:

- Икономически причини /безработица, ниски доходи/
- Социални причини, родителска незаинтересованост, конфликти и кризи в семейството.
- Образователни причини /трудности в усвояването на учебното съдържание/.
- Етнокултурни причини.

Цели:

Обща цел – Създаване на подкрепяща среда за учениците в училище чрез:

- Изграждане на мотивация за посещение на училище и участие в живота на училищната общност

Индикатор за постигане – неизвинени и извинени отсъствия (намаляване)

- Създаване на положителни нагласи към учебния процес



Индикатор за постигане – успеха на застрашените ученици

Направления:

- Превенция на преждевременното напускане на училище;
- Интервенция срещу преждевременното напускане на училище;
- Компенсирание на преждевременното напускане на училище.

Дейности :

№	ДЕЙНОСТ	СРОК	ОТГОВОРНИК
Превенция			
1.	Квалификация на педагогическите специалисти насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище	През годината	Директор, учители
2.	Развиване и популяризиране на нови форми на обучение	През годината	Директор, учители
3.	Формиране на нагласа за учене през целия живот	През годината	Всички учители
4.	Изграждане на училищни комисии за превенция	През годината	Членове на училищните комисии за превенция
Интервенция			
5.	Повишаване участието и ангажираността на родителите	През годината	Класни ръководители
6.	Провеждане на беседи с ученици и техните родители във връзка с рисковете от ранните бракове и ранни раждания .	През годината	Класни ръководители Педагогически съветник
7.	Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и към индивидуалното им консултиране	През годината	Класни ръководители, педагогически съветник
8.	Развитие на занимания по интереси	През годината	Всички учители
9.	Подпомагане на ученици застрашени от преждеременно напускане на училище по финансови причини	През годината	Всички учители
Компенсирание			
10.	Създаване на условия за получаване на основно образование на лица, отпаднали или преждеременно напуснали чрез предлагане на самостоятелна форма на обучение	През годината	Директор, учители
11.	Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик	През годината	Всички учители
12.	Създаване на възможности за самостоятелно учене	През годината	Всички учители
13.	Увеличаване на възможностите за самостоятелно учене и мотивиране за	През годината	Директор, учители



	намиране на подходяща професионална реализация		
14.	Съвместна работа с центровете за кариерно консултиране	През годината	Класни ръководители, център за кариерно консултиране

Мерки :

1. Своевременно идентифициране на признаците за изоставане в усвояването на училищния материал и застрашеност от отпадане ("ранен учебен неуспех").
2. Изготвяне на ежемесечни отчети от класните ръководители за броя на отсъствията и причините, поради които учениците отсъстват.
3. Изработване ежегодно актуализиране на регистър на застрашените от отпадане деца.
4. Анализ на постиженията на застрашените от отпадане ученици и осъществяване на педагогическа подкрепа от страна на учителите и училищното ръководство.
5. Разработване на наваксващи програми по съответните предмети.
6. Провеждане на задължителна допълнителна индивидуална и групова работа по съответните предмети, предоставяща възможности за индивидуален темп при усвояване на учебния материал от застрашените от отпадане ученици.
7. Включване на застрашените от отпадане ученици в извънкласни и извънучилищни дейности.
8. Откриване на силните страни на личността
9. Развиване на силните страни на личността чрез индивидуална работа с учениците или включването им в групи за извънкласни дейности.
10. Осигуряване на публични изяви на учениците с изявени дарби.
11. Осъществяване на ефективен диалог между училището и семействата на застрашените от отпадане ученици.
12. Въвеждане на алтернативи на традиционната родителска среща.
13. Организиране на кампании, които да стигнат до родители и настойници.
14. Засилване на контрола върху отсъствията и своевременно информиране на родителите.
15. Разпределяне на отговорностите и ангажиментите по отношение посещаемостта на училище между класните ръководители и родителите.